



Assemblée générale PARFAIRE 2021, 28 janvier 2021

Au vu des difficultés liées à la crise sanitaire, l'assemblée générale se tient en visio-conférence, via l'outil zoom. Le recensement des présents se fera via l'outil wooclap.

Membres présents :

Agence Bibliographique De l'Enseignement Supérieur, établissement représenté par MILLEPIED Philippe
COMUE de Lyon, établissement représenté par OUAHBI Nathalie
Ecole Nationale d'Architecture de Lyon (ENSAL), établissement représenté par BARATIN Marc
INALCO, établissement représenté par PICART Pauline
ENS Lyon, établissement représenté par POLITIS Frédérique
ENSMA, établissement représenté par POTRON Céline
CINES, établissement représenté par BOULOC Michel
Sciences po Toulouse, établissement représenté par ARLAT Marie
INSA de Rouen, établissement représenté par NEDELLEC Magali
ENSAP Bordeaux, établissement représenté par MAHADZERE Dany
IPGP, établissement représenté par JEUNET Sandra
MNHN, établissement représenté par GUINEC Nathalie
Université de Lille, établissement représenté par SCHIETTECATTE Myrtille
Université Clermont Auvergne, établissement représenté par ALBALADEJO Aurélien
Université Clermont Auvergne, Valérie Richard
Université de Perpignan, établissement représenté par DORRIVAL Karen
Université de Montpellier, établissement représenté par GUILLEMOT Anne-Sophie
Université de Montpellier, Frédérique Gerbouin
Université de Montpellier, Marine Mercier
Université de Nîmes - Site de Vauban, établissement représenté par RASAF Elodie
Université de Picardie - Jules Verne, établissement représenté par GOSSEYE Séverine
Université de Rouen, établissement représenté par COUPELLIER Lina
Université Polytechnique Haut de France, établissement représenté par BRAEM Valérie
Université de Technologie de Troyes, établissement représenté par ZANCZAK Eva
Université Grenoble Alpes, établissement représenté par GUILBAUD Nelly
Université Jean Moulin Lyon 3, établissement représenté par GAVEND Cathy
Université Jean Moulin Lyon 3, Patricia Piston
Université Claude Bernard Lyon 1, établissement représenté par SOGNY Aline
Université Claude Bernard Lyon 1, Jeanne N'Gov
INSA de Lyon, établissement représenté par COURMONT Mathilde
Université La Rochelle, établissement représenté par ROQUIER Olivia
Université Le Mans, établissement représenté par PERPOIL Christelle
Université Lumière Lyon 2, établissement représenté par LINDOR Anais
Université Cote d'azur, établissement représenté par FUCHS Marianne
Université Paris 12 - Paris-Est Créteil (UPEC), établissement représenté par FAVRAT Mathias
Université Paris Sud - St Quentin en Yvelines (UVSQ), établissement représenté par RENAULT Jennifer
Université Paris Sud - St Quentin en Yvelines (UVSQ), Sophie Vatrin
Université Gustave Eiffel, établissement représenté par GUILLO Lucie



Assemblée générale PARFAIRE 2021, 28 janvier 2021

Université Gustave Eiffel, Boucquetot Marion
Collège de France, établissement représenté par DESIR Estelle
Université Sorbonne Nouvelle, établissement représenté par MARKOVITCH Sylvie
Université Paris 8, établissement représenté par BEAUFRERE Emilie
Université Paris Dauphine PSL, établissement représenté par RIVIERE Céline
Université Paris Nanterre, établissement représenté par TAFE Fabienne
Université Sorbonne Paris Nord, établissement représenté par GHOGGAL Christine
Université Paul Valéry Montpellier 3, établissement représenté par JEUNE Laurence
Université Paul Valéry Montpellier 3, Marie-Laure Audier
Université Rennes 1, établissement représenté par ANDRE Cécile
Université Angers, établissement représenté par JOULAIN Agathe
Université Toulouse 1 Capitole, établissement représenté par MARCY Marie-Agnès
Université Toulouse 2 Jean Jaurès, établissement représenté par BRECHIGNAC Hanna
Université Toulouse 3 - Paul Sabatier, établissement représenté par MOREL Claudine
Université Toulouse 3 - Paul Sabatier, Lor Séverine
Bordeaux INP, établissement représenté par DRUILLLOLE Juline
Université Fédérale de Toulouse - COMUE, établissement représenté par LEBE Audrey
Université de Pau et des pays de l'Adour, établissement représenté par FABBIANI Marjorie
Université Bordeaux Montaigne, établissement représenté par BUTIN Sylvie
Université Bordeaux, établissement représenté par JOUSSET Annick

Pouvoirs :

BOULANGER Emilie, Ecole Centrale de Lyon a confié son pouvoir à GAVEND Cathy
BANABE Anne, université de Bourgogne a confié son pouvoir à BEAUFRERE Emilie
BACQUET Cathy, référent Université d'Artois a confié son pouvoir à FUCHS Marianne
WURTH Emma, référent Université de Haute Alsace a confié son pouvoir à ZANCZAK Eva
GIRARDELLI, référent Université de Lorraine a confié son pouvoir à GUILBAUD Nelly
SIMARD Carole, référent Université de Toulon a confié son pouvoir à PERPOIL Christelle
BALAS Caroline, référent Université d'Avignon a confié son pouvoir à GOSSEYE Séverine
CUERQ Laurence, référent de l'ENSCM a confié le pouvoir à ALBALADEJO Aurélien

Membres présents (connexion) : 58

Membres votants (1/établissement): 48

Pouvoirs : 8

Participant non adhérent : 1

Nombres de votants : 56 quorum atteint



Assemblée générale PARFAIRE 2021, 28 janvier 2021

Introduction

Mot d'accueil de la présidente qui explique les modalités de la journée, le programme, et les modalités de vote

Recensement des présents via une animation wooclap

Présentation des membres du CA, par Frédérique Gerbouin

Composition : 22 membres dont :

15 membres élus pour 3 ans renouvelable

7 coordonnateurs membres de droit

7 coordonnateurs suppléants (présents si absence du coordonnateur)

Ensuite chaque membre présent répond successivement aux questions : mon super pouvoir / ma planète d'origine / ma potion magique / mon grain de folie.

Prennent la parole dans l'ordre : Frédérique Gerbouin, Nathalie Guinec, Aurélien Albaladejo, Marianne Fuchs, Cathy Gavend, Nelly Guilbaud, Emilie Beaufrère, Magali Nedellec, Eva Zanczak, Lucie Guillot, Hanna Brechignac, Séverine Gosseye, Christelle Perpoil, Dany Mahadzere, Lina Coupellier.

Bilan moral 2020 et nouveautés

Frédérique Gerbouin explique que l'impact de la crise sanitaire sur l'association a été au final moindre. Les 4 CA de l'année ont pu se tenir, soit en présentiel soit en distanciel et explique que les groupes de travail ont fourni un magnifique travail pour permettre aux adhérents de maintenir le lien. Elle remercie également la ténacité d'Emilie Boulanger, la trésorière de l'association, qui assure un suivi rigoureux des adhésions et les pilotes des groupes de travail qui ont su mobiliser les bonnes volontés pour que Parfaire continue d'assurer sa mission auprès des adhérents.

Emilie Beaufrère présente les travaux du groupe « professionnalisation » en 2020 :

- Création du réseau Parrains/Marraines
- Accueil des nouveaux RF lors du CA d'octobre
- Refonte du format de la formation des nouveaux RF. Cette formation désormais se tient sur des formats courts de 2 heures en distanciel avec une thématique spécifique à chaque session appelée « les midis de parfaire »
- Elle fait un appel à candidature pour rejoindre le groupe, Contact : magali.nedellec@insa-rouen.fr

Lucie Guillo enchaîne avec la présentation des travaux du groupe « Communication » en 2020 :

Présentation du groupe : piloté par Nelly Guilbaud, en collaboration avec Eva Janzak et Séverine Gosseye et Lucie Guillo qui sont des bêta-testeuses pour des publications ou pour administrer les réseaux ou relire des articles. Emilie Boulanger nous rejoint en renfort également.

Cette année, le groupe Com' s'est essayé à quelques nouveautés car l'association Parfaire est désormais présente sur les réseaux sociaux.

- Création d'une Page Facebook pour le côté convivial et le partage d'informations pour les événements comme les CA, l'AG, des séminaires et quelques photos de ces moments festifs.



Assemblée générale PARFAIRE 2021, 28 janvier 2021

- Création d'une page LinkedIn pour le côté professionnel et le développement du réseau.

Nous vous invitons à nous rejoindre sur les réseaux !

<https://www.facebook.com/responsableformationsup>

<https://www.linkedin.com/company/association-parfaire/>

Une newsletter est aussi mise en place depuis la rentrée. Nous comptons en éditer 3 à 4 par an en fonction des informations à vous communiquer. Vous y retrouverez différentes rubriques telles que des portraits, des témoignages de ce qui se passe dans nos établissements, des informations sur l'évolution de nos métiers ou encore des actualités réglementaires.

La première a été diffusée en octobre 2020 (vous pouvez encore la consulter sur notre site internet) et je remercie les personnes que j'ai interviewé pour cette première newsletter, qui nous ont livré leur retour d'expérience sur le 1er confinement.

Si vous souhaitez vous lancer dans l'aventure et rejoindre le groupe com' vous êtes les bienvenus : Contact: nelly.guilbaud@univ-grenoble-alpes.fr

Cathy Gavend explique que le groupe brochure était en « sommeil » depuis quelques temps, de par la perte des forces vives de ce groupe et de l'absence de formation de la nouvelle version du logiciel Scenari.

La formation est prévue fin février 2021 par l'UTC, pour 3 membres du CA (Cathy Gavend, Nelly Guilbaud, Christelle Perpoil). Elle lance un appel à candidature et reçoit réponses : Mathilde Courmont (insa Lyon), Severine Gosseye (Univ Amiens) et Patricia Piston (Univ Lyon 3).

Séverine Gosseye expose enfin les difficultés que rencontrent un certain nombre d'établissements à utiliser un SI de gestion de la formation des personnels parfois défaillant, et la volonté de PARFAIRE de dresser un état des lieux des pratiques (outils utilisés, degrés de satisfaction, projets de changement de SI, ..). Pour ce faire, les adhérents recevront sous peu une courte enquête (10 minutes environ), qui sera à renseigner pour le 28 février 2021 au plus tard. Les résultats de cette enquête seront communiqués à tous et les adhérents qui le souhaitent pourront prendre aux échanges, dans le but d'avoir une réflexion commune sur le sujet.

Le bilan moral est soumis au vote et est adopté à l'unanimité

Bilan financier 2020

Nathalie Guinec, Trésorière adjointe présente le bilan financier

Nombre d'adhérents : 99

Adhérent cotisant à titre individuel : aucun

Etablissements cotisant à 400€ : 29

Etablissements cotisant à 250€ : 70

Au 1^{er} janvier 2021, les comptes de l'association PARFAIRE étaient de :

- Compte courant : 31 929,20€



Assemblée générale PARFAIRE 2021, 28 janvier 2021

- Livret A : 20 406,05 €

Recettes des adhésions 2020

- 70 * 250€ = 17 500€
- 29 * 400€ = 11 600€

96% d'encaissements des adhésions

MOTIFS	MONTANT CREDIT	MONTANT DEBIT
Adhésion 2020	29100	
Assurance		381,40
Conseils d'administration		501,38
20 ans PARFAIRE		120
Formations		2125
Site web		485,10
Frais Bancaires		278,20
Don association cancer		200
TOTAL		

Nathalie Guinec explicite le don fait pour la lutte contre le cancer, suite au décès de Régine Rey, ancienne présidente de Parfaire et membre de l'association jusqu'à ce que la maladie la rattrape.

Pas d'abstention, pas de vote contre.

Le bilan moral et financier est adopté à l'unanimité

Cotisations 2021

Le Conseil d'administration propose de maintenir le tarif de 2020.

- 400 euros pour les établissements de plus de 2000 personnels
- 250 euros pour les établissements de moins de 2000 personnels.

Tarif de l'adhésion personnelle : 18 euros

Pas d'abstention, pas de vote contre.

Les tarifs 2021 sont adoptés à l'unanimité



Assemblée générale PARFAIRE 2021, 28 janvier 2021

Présentation des présents via l'outil wooclap

Chacun est invité à répondre aux questions suivantes : aujourd'hui je me sens / si j'étais un animal / si j'étais une chanson / Mon super pouvoir

De jolis nuages de mots sont constitués via l'application

Renouvellement des membres du Conseil d'Administration

Frédérique Gerbouin redonne la composition du CA et explique qu'ils sont renouvelés par tiers tous les 3 ans.

Le conseil d'administration est composé de 22 membres :

15 membres élus pour 3 ans renouvelable

Sièges à pourvoir : 7

6 membres sortants :

BARNABE Anne
GOSSEYE Séverine
FUCHS Marianne
GUINEC Nathalie
VERET Julien
BILLON Vanessa

1 siège non pourvu en 2020

Candidatures : 6

GUILBAUD Nelly
FUCHS Marianne
PERPOIL Christelle
GOSSEYE Séverine
GUINEC Nathalie
BUTIN Sylvie

Pas d'abstention, pas de vote contre.

La composition du conseil d'administration est adoptée à l'unanimité

A titre informatif, il est précisé que :

- sur les 7 postes de coordonnateurs de réseau, celui du réseau Sud Est est vacant, 2 nouvelles coordonnatrices prennent leurs fonctions en 2021 : Florence Guir, réseau Grand Ouest en remplacement de Christelle Perpoil et Audrey Lebe, réseau Sud Ouest, poste laissé vacant.
- sur les 8 postes de suppléants, 2 sont vacants un pour le réseau Sud Est et un pour le réseau Sud Ouest.



Assemblée générale PARFAIRE 2021, 28 janvier 2021

Présentation des réseaux

Eva Zanzcak explique l'histoire des réseaux et les présente.

Réseau R2A : 15 établissements / Réseau GE : 14 établissements / Réseau GO : 18 établissements

Réseau IDF : 44 établissements (dont 4 hors métropole) / Réseau Nord : 15 établissements / Réseau SE : 10 établissements / Réseau SO : 10 établissements.

Elle expose ensuite le rôle des coordonnateurs :

- Animer le réseau en réunissant régulièrement ses membres
- Favoriser les échanges de pratique et la professionnalisation des responsables formation en région
- Membre de droit de l'association PARFAIRE
- Coordonner l'organisation de formations mutualisées pouvant être regroupées au sein d'un plan annuel de formation
- Diffuser les informations : ministérielles, de l'association PARFAIRE (colloques, séminaires,) veille réglementaire...
- Représenter les établissements adhérents au sein du conseil d'administration de Parfaire ;
- Impliquer les adhérents de son réseau à l'organisation des actions mises en place par Parfaire ;
- Participer avec les autres coordinateurs de réseaux aux travaux pilotés par le conseil d'administration de Parfaire pour promouvoir en région les actions à destination de ses membres.

Atelier / animation dans son réseau (30 min)

Chaque participant rejoint la salle virtuelle créée pour son réseau et doit collectivement répondre aux questions suivantes : Notre super pouvoir ... / Notre planète d'origine .../ Notre potion magique.../ Notre grain de folie .../ Qu'est ce que nous attendons de notre réseau ? / Qu'est ce que nous attendons de PARFAIRE ?

7 salles virtuelles créées, 6 actives le réseau Grand Est (1 participant) s'est joint au réseau R2A

Pause déjeuner

Restitution « Mon réseau »

➤ Le **Réseau IDF** présenté par Estelle Desir :

- Notre super pouvoir : Vitalité! Un réseau qui s'investit dans les activités de Parfaire
Un réseau actif, mobilisé, polyvalent et solidaire
- Notre planète d'origine : Non pas Ile-de-France, mais "Iles" de France, d'outremer et du monde (avec l'intégration des 4 écoles françaises à l'étranger début 2021).



Assemblée générale PARFAIRE 2021, 28 janvier 2021

- Notre potion magique : Bienveillance et Bien vivant
- Notre grain de folie : Pétillants dans tous les sens du terme, aussi bien dans ce qu'on est et dans ce qu'on boit. Sens de la fête (spécial dédicace à Jean-Pierre Bacri). Culture
- Ce qu'on attend de notre réseau : Qu'il continue de partager et d'échanger, de faire perdurer la richesse de notre programme.
- Ce qu'on attend du réseau Parfaire :
 - Pérennité du Guide "Structure et fonctionnement"
 - Maintien de l'élan de Parfaire qu'on apprécie
 - Maintien de l'idée du Réseau des marraines
 - Que Parfaire facilite les échanges entre RF de la France entière pour constituer un vivier sur différentes thématiques : concours, handicap, conseiller mobilité carrières...vivier consultable par tous en fonction des besoins. Cela suppose en quelque sorte une cartographie des activités des RF peut-être à préciser dans la présentation des adhérents sur le site de Parfaire.

➤ Le Réseau R2A et le réseau Grand Est présenté par Nelly Guilbaud et Eva Zanzcak :



*L'humour et la convivialité
Avoir maintenu des réunions de réseau
Le collectif*



Gastronomie et Oenologie



*Une poignée de bonne humeur et une
pelletée d'énergie*



*une formation prévue à Clermont en plein
hiver*

une réunion à Nancy!



*La continuité !
La solidarité et le partage
Des formations et échanges de pratiques :
la professionnalisation
Le maintien du lien
Avoir de la visibilité
Une action coordonnée pour des projets
communs (outils...)
Une cellule psychologique pour les
utilisateurs LAGAF ;)*

➤ Le Réseau Grand Ouest présenté par Florence Guir :

- Supers pouvoirs : Dynamisme et persévérance (maintien des réunions de réseaux en distanciel et sortie du catalogue Grand ouest 2021 !!)
- Planète d'origine : Grand ouest (pour ne fâcher personne)
- Potion magique : convivialité et bienveillance



Assemblée générale PARFAIRE 2021, 28 janvier 2021

- Grain de folie : Agathe Joulain !!
- Attentes vis à vis du réseau : Partage informations/outils/échanges de pratiques – sujets du moment : Formations à distance ou hybrides/CPF/Si formation (SIHAM, GEFORP) / Mutualisation des formations / Accompagnement des nouveaux responsables formation en prise de poste
- Attente parfaire :
 - Partage informations/outils/échanges de pratiques
 - Lien entre les réseaux
 - Convivialité – le plaisir de se retrouver tous ensemble
 - Partage sur le contexte des établissements d'enseignement supérieur (réforme, enjeux, impacts RH).

➤ Le **réseau Sud Est** présenté par Anne-Sophie Guillemot

- Super pouvoir : tel le phœnix, savoir renaître de nos cendres ! (plus de coordinateur de réseau depuis 2017-2018)
- Notre planète : le Soleil
- Notre potion magique : la grande Bleue
- Notre grain de folie : se lancer dans la nouvelle aventure de l'outil Geforp, pour certains d'entre nous
- Attentes // réseau : échanges de pratiques (CPF, projets innovants de formation mis en place dans nos établissements...), formations mutualisées (professionnalisation des acteurs de la formation)
- Attentes // Parfaire : poursuite des échanges très utiles via le forum, des rencontres (présentielles ou à distance), séminaires...

➤ Le **réseau Grand Ouest** présenté par Audrey Lebé

- Nos pouvoirs : Force du collectif ! / Solidarité / Bon esprit
- Planète d'origine : La Garonne nous lit même si Toulouse et Bordeaux sont les capitales du Monde (Toujours dans le liquide), Pau n'est pas bien entendu pas oublié.
- Potion magique : On va éviter les liquides à ce stade même si les moments de convivialité nous manquent. Notre potion dont la recette est confidentielle nous permet d'affronter tous les obstacles avec du sourire, du soleil et beaucoup d'autres choses.
- Grain de folie : Pouvoir se réunir dans un futur proche
- Attente du réseau : Echanger des conseils et des bonnes pratiques. La mutualisation de nos outils, nos formations... La force d'un réseau est l'innovation et la projection vers l'avenir
- Attente PARFAIRE : Même attente à une échelle plus large. Cela va plus loin que notre mission de responsable formation. Apporter une vision qui va plus loin, avoir un poids plus important quant à nos relations avec le Ministère.



Assemblée générale PARFAIRE 2021, 28 janvier 2021

➤ Le **réseau Nord** présenté par Lina Coupellier :

- Nos pouvoirs : Volonté de bien faire
- Planète d'origine : La Galaxie
- Potion magique : Le Maroual et les Frites
- Grain de folie : Envie d'avoir Envie
- Attente du réseau : Un réseau plus dynamique, partage des pratiques. La mutualisation des formations à distance en prenant en compte les nouveaux outils mis à disposition
- Attente PARFAIRE : Partage des pratiques dans le cadre des « midis de parfaire »
- Echanges et partages sur l'actualité de l'ingénierie de formation

Atelier échange de pratiques : Comment assurer nos missions dans le contexte sanitaire actuel ? Je garde ...Je jette ...Je tente ...

Séverine Gosseye répartit les participants aléatoirement dans 6 salles virtuelles et laisse 1 heure pour réfléchir.

Chaque groupe doit désigner un animateur et un rapporteur

➤ Retour Salle 1 par Lina Coupellier :

Je garde :

Les outils : Zoom et Teams

Les formations à distance surtout pour les sites éloignés

Le découpage des formations en format ateliers de 2 heures

Le Webinaire

L'envoi des supports de formation au préalable

La formation « Certification Voltaire « remise à niveau en Français » à distance

Je jette :

Les Formations Hybrides

Le manque de convivialité

A distance « le Rôle de Conseiller d'évolution professionnelle à distance »

L'écran noir (formation à distance)

Les formations Hygiène et sécurité

Manque de convivialité

Je tente :



Assemblée générale PARFAIRE 2021, 28 janvier 2021

Formation « Geste qui sauve » : format escape Game en ligne
Bon positionnement geste et posture avec la MGEN à distance
Former les formateurs internes aux outils numériques

➤ Retour Salle 2 par Annick Jousset

- Je garde :

Nouveaux outils de travail à distance (Zoom, Starleaf, Teams, Colaborate, Cisco Webex, Klaxon...)
Nouveaux formats de formation (Mix Présentiel/Mooc/Distanciel, mise à disposition de ressources, Hybride, webinaires)
Mutualisation des formations (moins de contraintes)
On ose tester, tenter des choses!
Appétit de certains agents pour la formation (numérique...)
La dématérialisation des documents (questionnaires, convocations...)
L'innovation et la réactivité, le côté « Booster » de la crise, « On a gagné/rattrapé plusieurs années »
L'ouverture vers d'autres sources et une communication plus large

- Je jette :

Lagaf (à Bordeaux!) ou pas forcément
Le manque de convivialité
La résistance au changement
L'absence de ressources numériques
Les masques
Nouveaux formats de formation (Mix Présentiel/Mooc/Distanciel, mise à disposition de ressources, Hybride, webinaires)
Les tarifs
La formation a pu être sacrifiée

- Je tente :

De garder ce qu'on veut garder et de jeter ce qu'on veut jeter
De garder l'optimisme, le dynamisme, l'innovation, la réactivité
Un nouvel outils de gestion des formations
Une plus grande mutualisation
Utiliser Parfaire comme bourse de formation
Une plus grande utilisation des formateurs internes

➤ Retour Salle 3 par Matilde Courmont



Assemblée générale PARFAIRE 2021, 28 janvier 2021

JE GARDE	JE JETTE	JE TENTE
• Maintien d'une communication régulière vis-à-vis des agents • Organisation des formations bureautique et SST en présentiel • Maintien des échanges entre établissements et mutualisation quand c'est possible • Formation et accompagnement à distance des agents (formations métiers et projets perso) • Dématérialisation des procédures (création de formulaires : inscriptions, évaluations) • Téléphoner : un coup de fil plus rapide qu'un mail + permet de garder le lien • Outils proposés par DiNum (RESANA) • Formations en présentiel selon taille de groupe • Travailler à distance fonctionne bien dans certaines situations • Maintien de formations en distanciel pour certaines actions (formats courts, nouveaux arrivants, bases...)	• Formation à distance sur des grands groupes • Formation à distance sur des formations SST et certaines thématiques • Les formats papier : fiche inscriptions, émargements, supports, plan de formation, attestations, convocations... • Trop se précipiter : défaire pour refaire, reprogrammations sans fin • Les grignoteurs de temps (formulaires incomplets, avis du supérieur...) • LAGAF!!!!!!	• Mettre en place une formation pour aider les formateurs internes à animer à distance • Plus d'autonomisation et de responsabilisation des agents (validation des demandes par les N+1) • Plateforme du ministère de la Culture qui propose d'auto-formation en ligne • Formations hybrides • Diffusion de l'offre par trimestre et propositions d'inscription au fil de l'eau • Prospection de nouveaux partenaires pour avoir accès à plus de formations moins chères

➤ Retour salle 4 par Marjorie Fabbiani

JE GARDE

- Les formations hybrides
- Les tuto qui permettent la mise à disposition hors temps de regroupement
- Les formations à distance qui attirent plus de monde, les enseignants-chercheurs notamment
- Les Webinaires d'1h30 dynamiques
- Les e-learning sur la PAO, la bureautique, les langues vivantes
- Je garde donc : la flexibilité, l'agilité, l'adaptabilité, l'ingéniosité
- Les formations captées avec une mise à disposition

JE JETTE

- Les écrans noirs, les présences "fantomes" (= point de vigilance, besoin de développer les bonnes pratiques du "à distance")
- Le manque de convivialité, l'absence de lien, l'absence du temps "hors-formation" que sont les temps de pause du déjeuner et les échanges d'après formation

JE TENTE

- Le co-modal (présentiel/distanciel/différé)
- Développer le tutorat à l'interne qui permet la mise en valeur des compétences
- Les formats tuto ou formation à distance couplé-e avec des "rdv libres", des temps d'échanges personnalisés entre le formateur/animateur et les participants

➤ Retour Salle 5 par Patricia Piston



Assemblée générale PARFAIRE 2021, 28 janvier 2021

• Je garde

- Les formations en visio : avec des précautions, suivant la plateforme utilisée, en petit groupe, mais pas pour toutes les formations (attention à l'équipement des agents)
- Les tutoriels, les diaporamas sonorisés, les ressources gratuites en ligne,
- Les formats courts
- L'alternance présentiel / distance
- Les classes virtuelles
- Le renfort sur les besoins individuels
- Les formations liées à la gestion du stress et au télétravail
- Les formations gestes et postures
- Les questionnaires pré formations plus poussées pour réduire le format
- Les webinars s'ils sont dynamiques (animés à plusieurs formateurs)

2 Je jette

- LAGAF ????
- Les formations en grand groupe à distance surtout si besoin d'interaction et non descendante
- Les formations managers de 2j et plus

3 Je tente

- Les formations mixtes
- Hybridation
- Individualisation
- Modularité
- Et pourquoi pas des échanges de pratiques PARFAIRE à distance sur un format court et fréquent

➤ Retour salle 6 par Agathe Joulain

1 - Je garde

- L'accompagnement des managers à distance •
- Formation de leurs agents avec le distanciel •
- Forum / regroupements pour échanges de pratiques (créneau de 2h) •
- L'accompagnement des agents au télétravail •
- FAQ pour les agents sur les bonnes pratiques du télétravail •
- Module de formation sur la pérennisation du télétravail (outils...) •
- MOOC avec validation / QCM •
- Echanges avec les services informatiques / SUP

2 – Je jette



Assemblée générale PARFAIRE 2021, 28 janvier 2021

- Hybride : avec une partie des stagiaires en présentiel et l'autre partie en distanciel •
- Distanciel à + 10 stagiaires

3 – Je tente

- Accompagnement des formateurs par des ingénieur.e.s pédagogiques •
- Révision des contenus • Création de parcours de formation certifiants •
- Parcours métier qui facilite les échanges de pratique et le développement de réseaux

Conclusion

En un mot, quel est votre bilan de cette AG?

